

Vier Mitarbeiter-Generationen in der Pflege. Warum „ticken“ die Mitarbeiter*innen so verschieden?

Generations- und Lebensphasenorientiertes Personalmanagement – einfach erklärt und umgesetzt

Kennen Sie diese Fragen und Aussagen?

- „Früher haben die Mitarbeiter Dienstplanänderungen akzeptiert und noch ein Wochenende mehr gearbeitet“
- „Alles wird immer hinterfragt und in Frage gestellt“
- „Wie sollen die Patienten versorgt werden, wenn die Mitarbeiter nicht bereit sind, einzuspringen?“
- „Früher konnten man sich auf die Mitarbeiter verlassen. Heute sind sie nach 3-5 Jahren schon wieder weg und kündigen einfach so“
- „Wie kann ich die jüngeren Mitarbeiter besser ansprechen?“
- „Warum besteht mehr denn je eine Verantwortung für die Geschäftsführung und Führungskräfte, sich mit dieser Thematik zu beschäftigen?“

Diese und weitere Fragen und viele Situationen werden uns oft in der Beratung gestellt. Um Sie zu unterstützen und die Personalführung für Mitarbeitende zu verbessern, werden wir diese Themen gemeinsam in einer kleinen Gruppe (3-8 Personen) besprechen und pragmatische und praxiserprobte Ideen vorstellen.

So unterstützt der Kurs Sie im Alltag als Pflegedienstleitung oder Führungskraft:

- Grundhaltungen der vier Generationen in Unternehmen kennenlernen
- Generations- und lebensphasenorientiertes Personalmanagement in die Praxis umsetzen
- Lernen Sie differenzierte Handlungsansätze für Ihre Pflegeeinrichtung kennen
- Sie erhalten hilfreiche Arbeitshilfen und eine Matrix für Ihre Pflegeeinrichtung
- Lernen Sie Instrumente kennen, mit denen Sie Ihre Personalführung und Ihre Kommunikation mit Mitarbeitende verbessern können

Sie erhalten digitale Unterlagen (Arbeitshilfen, Excel-Dateien, Formulare etc.) während des Webinars.

Dieser Service ist bereits im Preis inbegriffen.

Weiterhin erhalten Sie ein Zertifikat nach Abschluss des Kurses per Post.

Wir freuen uns auf Sie! Reservieren Sie jetzt einen Platz im Kurs über <https://wawrik-pflege-consulting.de/akademie/>